

Pfarrstelle Großheirath-Rossach-Watzendorf – ID 932
Dekanatsbezirk Coburg, Region 1

Die Pfarrei Großheirath-Rossach-Watzendorf (1.480 GG) gehört zu Itzgrund und zur entstehenden Regionalgemeinde Süd. Teamfähige Kollegenschaft. Evang. Leben einladend, nahe bei den Menschen, in geistlicher und leitender Kompetenz weiterzuentwickeln, mit Schwerpunkt Kinder-, Konfi- und Familienarbeit in Kita, Schule, Dörfer und Region auszustrahlen ist die dankbare Aufgabe. Engagierte Ea. aller Altersstufen möchten informiert und an Transformationen beteiligt sein. Pfarramtshilfe wird vertreten und als zentrales PFA mit gemeinsamer Geschäftsführung durch Kollegen in Untersiemau neu entwickelt. Für die Pfarrei: Pastorale Gestaltung statt geschäftsführender Verwaltung. Vorsitz im KV sollte erwogen werden. Gottesdienst: monatl. im Wechsel in Großheirath (1463, ren. 1975), Rossach St. Oswald (1760, renov. 2010) und Marienkirche Watzendorf (1733, Dach neu) sowie Taizé- und Kurzanachten, Familien- und JugendGDe. WGT, Osternacht und Himmelfahrt mit der Region. KinderGD und KiGo on Tour durch ea. Team. Beteiligte: ein Prädikant, zwei Lektorinnen, Kanzeltausch. Organistenpool, Posaunenchor (ea. Leitung). Seelsorge: Geburtstagsnachfeiern; Leitung Besuchsdienst. Kasualien als seelsorgerliche Begleitung von Lebensphasen; Notrufbereitschaft KHS und NFS 1 x p. a. im DB. Bildung und Unterricht: Rel.-päd. Begleitung der Kita sehr wichtig, Träger ist Zweckverband; Konfirmandenarbeit (ca. 12 pro Jahrgang), regionales Konzept mit Konfi-Teamern u. WE-Camp. RU nach Regelstundenmaß. Gruppen und Kreise ea. geleitet: Handarbeitskreis, Seniorenkreis in Nachbar-KG. Ökumenische Wallfahrt. Kirchliche Orte: 3 Kirchen; Haus der Begegnung in Großheirath: GH mit Saal, zwei Gruppenräume (1990); Watzendorf: Gemeinderaum noch angemietet, Friedhof mit Leichenhalle. Gemeindebrief vierteljährlich. KG gehören zur Verwaltungsstelle Coburg.

Erwartungen: Pfarrperson (oder Stellenteiler), nahbar, kommunikativ und kooperativ, mit Lust auf aktives Dorfleben in Stadtnähe und überzeugender Persönlichkeit, wird dankbar aufgenommen. Kita, Baugebiete, Zuzüge von Fachkräften und Bildung von Regionalgemeinde sollen als Chancen zu vernetzender Gemeindearbeit genutzt werden. Pfarrhaus (derzeit. Stand, vorbehalt. Ergebnis Baufallschätzung) als schönes Fachwerkhaus (1698) vorhanden, 2015 generalsaniert, zwei historische Holzdecken. Räume EG (in m²): Besprechungsraum (16) und Registratur (7), Heizraum (5), Diele und Treppenhaus (16), Amtszi. (21), Arbeitszi. (11), Hauswirtschaftsraum (10), Abstellraum (2), Toilette. 1. OG Küche (13), Bad (7), Toilette, 3 Zi. (23, 17, 14), Diele und Treppenhaus (16); 2. OG: Zwei Zi. (13, 12), Diele, Treppenhaus (20), Dachboden (43).

Gas-HZ mit Holzofenanschluss, Garage in ehem. Pfarrscheune, Abstellraum und ehem. Rübenkeller. Gartenanteil 1.200 m². In Coburg (10 km) sind alle weiterführenden Schulen und Hochschule vorhanden, ICE-Halt. An den Ortsgrenzen Zufahrt zur Schnellstraße sowie zum Autobahnzubringer (B 289) zur A 73. Bamberg (30 km), Metropolregion Nürnberg in 1 h erreichbar. Bes.Gr.: A 13/14, Bewerbungsfrist: 21. März 2026

Besetzungsrecht: KV

Vorgesehener Besetzungstermin: 1. August 2026

1. Pfarrstelle München – Kreuzkirche – ID 1248
Dekanatsbezirk München, Bereich 3

Die Evang.-Luth. Kreuzkirchengemeinde im Stadtteil Schwabing-West (5.535 Gemeindeglieder), eingebettet in eine aktive, lebendige Nachbarschaft, sucht eine Pfarrperson (auch Stellenteiler:in) für die 1. Pfarrstelle.

Die Gemeinde versteht sich als „Marktplatz des Lebens“ im Zeichen des Kreuzes und ist geprägt von Dialogoffenheit, theologischer Reflexion, gesellschaftlicher Wachheit und geistlicher Vielfalt. Ein hohes ehrenamtliches Engagement sowie ein engagierter Kirchenvorstand bilden eine tragfähige Basis für Gemeindeentwicklung und neue Wege.

Gottesdienste sonntäglich in der Kreuzkirche (1968; 600 Sitzplätze im Halbrund), 2 x im Monat mit ABM. Jeden 2. Monat Gottesdienst im Seniorenzentrum Domicil (ökum.), Familien-, Kinder-, SchulGD, Predigtreihen, Dinner Church im Rahmen von Munich Church Refresh u. v. a. m.

Räumlichkeiten: Gemeindehaus mit großem Saal, Gruppenräume, Teeküche, Jugendkeller. Ertragsobjekte: Kinderhaus, Studierendenapartments, Wohn- und Bürogebäude.

Mitarbeitende: Pfarrerin, Diakon, Assistentin im Pfarramt, Kirchenmusiker, Kantoreileiter, Hausmeister. Mitarbeiterin Nachbarschaftshilfe, EA-Teams für verschiedene Bereiche, u. a. ehrenamtliches Kirchnerteam. Kiga-Team im Kiga-Verband EKIM.

Ein besonderes Profil der Stelle liegt darin, dass die pfarramtliche Geschäftsführung bei St. Markus I angesiedelt ist. Dadurch bietet die Stelle großen inhaltlichen Gestaltungsspielraum mit Schwerpunkt auf Gottesdienst, Seelsorge, Gemeindeentwicklung und Arbeit nah bei den Menschen.

Die Gemeinde ist eingebunden in einem lebendigen Kooperationsprozess mit St. Markus und einer geplanten Pfarreibildung sowie in die Entwicklung der Regionalgemeinde M01. Die Stelle bietet die Möglichkeit, diesen Prozess aktiv mitzugestalten. Angedachte Schwerpunkte sind u. a.: Arbeit mit Menschen in der Mitte des Lebens und Senioren/-innenarbeit, Gemeindeentwicklung besonders im Rahmen der Regionalgemeinde, Öffentlichkeitsarbeit, Begleitung diakonischer Projekte, Spiritualität und Ökumene. Im Team aller Hauptamtlichen von Kreuz und St. Markus besteht die Offenheit, die Stellenprofile gabenorientiert aufzuteilen und für beide Gemeinden neu zu denken. Religionsunterricht nach Regelstundenmaß.

Erwartungen: Gesucht wird eine profilierte, veränderungsneugierige Persönlichkeit mit Freude an Teamarbeit, Dialogfähigkeit, Leidenschaft für Gottesdienst und Seelsorge sowie Erfahrung oder Interesse an der Gestaltung kirchlicher Transformationsprozesse. Es wird darum erwartet, im Laufe der Dienstzeit die Schwerpunkte der Arbeit immer wieder mit dem Kirchenvorstand und im Team zu überdenken und ggf. neu auszurichten.

Angemietete Dienstwohnung (in unmittelbarer, ruhiger Nachbarschaft) ist vorhanden: 4 Zi. (29; 22; 22; 19 m²), Kammer, Küche, Bad, WC. Alle Schulen und Universitäten am Ort; hervorragende Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel.

Bes.Gr.: A13/A14, Bewerbungsfrist: 21. März 2026

Besetzungsrecht: LKR

Vorgesehener Besetzungstermin: 1. Juni 2026